

1988

AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE  
E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE

Civico Di Cristina Benfratelli  
Azienda di Rilievo Nazionale ad Alta Specializzazione

DETERMINA n. 48/1 Act del 28 MAG. 2019

OGGETTO: DIPENDENTE MONFORTE ROSA - RINNOVO RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE VERTICALE.

U.O.C. RISORSE UMANE

Il Funzionario Istruttore

*[Handwritten signature]*

Il Responsabile del Procedimento

U.O.C. ECONOMICO - FINANZIARIO  
ANNOTAZIONE CONTABILE - BILANCIO  
Esercizio 2019

Prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

N° Conto \_\_\_\_\_

Conto presente atto (Euro)

Disponibilità residua  
di budget (Euro)

Non comporta ordine di spesa

Il Responsabile  
del Procedimento

Il Direttore dell'U.O.C.  
Dott.ssa Rosaria Di Fresco

Ai sensi della Legge 15/68 e della Legge 241/90, recepita con la L.R. 10/91, il sottoscritto attesta la regolarità della procedura seguita e la legalità del presente atto, nonché l'esistenza della documentazione citata e la sua rispondenza ai contenuti esposti.

Il Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane **Avv. Maria Luisa Curti**

L'anno duemiladiciannove il giorno 28 del mese di MAGGIO, nella sede della U.O.C. Risorse Umane dell'Azienda A.R.N.A.S. Civico Di Cristina Benfratelli di Palermo

Il Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane  
**Avv. Maria Luisa Curti**

in forza delle funzioni delegate espressamente attribuite con deliberazione del Direttore Generale n.172 del 23/05/2019, assistito dalla Sig.ra Giuseppina Mondello, Collaboratore Professionale Amministrativo, quale segretario verbalizzante adotta la seguente determina:

**Il Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane, Avv. Maria Luisa Curti**

**Visto** il D. Lgs. 30.12.1992 n. 502 e successive modifiche ed integrazioni;

**Vista** la Legge della Regione Sicilia 14 aprile 2009 n. 5 "Norme per il riordino del Servizio Sanitario Regionale";

**Richiamata** la deliberazione del Direttore Generale n. 172 del 23/05/2019, esecutiva, con la quale l'Avv. Maria Luisa Curti, in qualità di Direttore U.O.C. Risorse Umane è stato delegato, ai sensi di legge, alla firma di specifici provvedimenti amministrativi tra cui rientra il presente provvedimento;

**PREMESSO** che con delibera n.955 del 08/06/2017 (All. A), a decorrere dal 01/07/2017, è stato trasformato il rapporto di lavoro da Tempo Pieno a Tempo Parziale Verticale, della Sig.ra **MONFORTE ROSA**, dipendente di ruolo con la qualifica di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere Ctg.D, oggi in servizio presso l'U.O.C. Radiologia del P.O. G. Di Cristina, secondo la seguente articolazione dell'attività lavorativa: n.30 ore settimanali, pari all' 83,33% della prestazione lavorativa a tempo pieno, da rendere dal lunedì al venerdì per n.6 ore di lavoro giornaliera, dalle ore 8:00 alle ore 14:00 o dalle ore 14:00 alle ore 20:00, con eventuali turnazioni da concordare con il Responsabile dell'U.O.;

**PRESO ATTO** che a tutt'oggi la sopra indicata dipendente ha mantenuto ininterrottamente tale tipologia di rapporto di lavoro;

**VISTO** il comma 12 dell'art. n.60 del CCNL Comparto Sanità Triennio 2016 - 2018;

**VISTA** l'istanza prot. n.5768 del 09/05/2019 (All. B) con la quale la dipendente Sig.ra Monforte Rosa chiede il rinnovo per ulteriori anni due, salvo diverse disposizioni di Legge e/o Aziendali, del suddetto rapporto di lavoro Part -Time Verticale a decorrere dal 01/07/2019;

**PRESO ATTO** che, come si evince da nota apposta sulla stessa istanza prodotta dalla dipendente, il rinnovo del rapporto di lavoro a Tempo Parziale Verticale è stato concordato con il Direttore dell'U.O.C. Radiologia del P.O. Di Cristina ed è stato vistato dal Responsabile della Direzione Medica di Presidio;

**RITENUTO** di accogliere l'istanza della Sig.ra **MONFORTE ROSA**, Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere Ctg.D, in servizio presso l'U.O.C. Radiologia del P.O. G. Di Cristina, rinnovando per ulteriori anni due, fatte salve diverse disposizioni di Legge e/o Aziendali, a decorrere dal **01/07/2019**, il precedente rapporto di lavoro a **Tempo Parziale Verticale** secondo la seguente articolazione dell'attività lavorativa: **n.30 ore settimanali**, pari all' **83,33%** della prestazione lavorativa a tempo pieno, da rendere **dal lunedì al venerdì** per **n.6 ore** di lavoro **giornaliera**, dalle ore 8:00 alle ore 14:00 e, comunque, con eventuali turnazioni da concordare con il Responsabile dell'U.O.;

**DATO ATTO** che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito della istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23 ottobre 1996 n. 543, come modificato dalla L. 20 dicembre 1996 n. 639, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della L. 6 novembre 2012 n. 190 – Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione – nonché nell'osservanza dei contenuti del Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione 2019-2021;

## **DETERMINA**

Per i motivi esposti in premessa che qui si intendono tutti integralmente riportati e trascritti:

**ACCOGLIERE** l'istanza prot. n.5768 del 09/05/2019 della dipendente Sig.ra **MONFORTE ROSA**, Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere Ctg.D, in servizio presso l'U.O.C. Radiologia del P.O. G. Di Cristina;



**RINNOVARE**, a decorrere dal 01 Luglio 2019 per ulteriori anni due, fatte salve nuove disposizioni di Legge e/o Aziendali, la tipologia di **Part - Time Verticale** della citata dipendente, secondo la seguente articolazione dell'attività lavorativa: **n.30 ore settimanali**, pari all' **83,33%** della prestazione lavorativa a tempo pieno, da rendere **dal lunedì al venerdì** per **n.6 ore di lavoro giornaliera**, dalle ore 8:00 alle ore 14:00 e, comunque, con eventuali turnazioni da concordare con il Responsabile dell'U.O.;

**PRENDERE ATTO** che il rinnovo del presente rapporto di lavoro a tempo parziale verticale non apporta alcuna variazione al contingente del 25% (previsto dal comma n.1 lettera b dell'art. 60 CCNL Comparto Sanità Triennio 2016 – 2018) della dotazione organica aziendale del personale infermieristico in cui rientra lo stesso profilo professionale della richiedente

**CORRISPONDERE** alla Sig.ra **Monforte Rosa**, a decorrere dal **01/07/2019** il trattamento economico previsto per il rapporto di lavoro **Part - Time Verticale all'83,33%**, dando atto che verrà operata conseguentemente e proporzionalmente alla minore prestazione lavorativa, una riduzione del Trattamento Economico, anche accessorio, con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche, del Congedo Ordinario e delle festività soppresse, delle altre assenze previste dalla legge e dai CCNL (escluso l'astensione obbligatoria), del lavoro straordinario, nei limiti previsti dalla normativa vigente. Le prestazioni di pronta disponibilità ed i turni sono invece assicurati per intero nei periodi di servizio ex art. 61 comma 6 del CCNL Comparto Sanità Triennio 2016 – 2018;

**DARE ATTO** che la concessione del Part - Time, essendo conseguente alla dichiarazione del Responsabile dell'U.O. di appartenenza, non potrà comportare la sostituzione del personale interessato o affidamento di altri incarichi;

**DARE ATTO** che gli Allegati A e B citati in premessa fanno parte integrante del presente provvedimento;

**NOTIFICARE** il presente atto all'interessata, nonché ai competenti Uffici dell'Azienda che cureranno gli ulteriori provvedimenti di competenza;

**CURERA'** l'esecuzione del presente provvedimento l' U.O.C. Risorse Umane.

**TRASMETTERE** il presente provvedimento, per un eventuale successivo controllo, alla Direzione Generale, al Collegio Sindacale, alla U.O.C. Controllo di Gestione, alla U.O.C. Risorse Umane ed alla U.O.C. Economico Finanziaria;

**DISPORRE** che, a cura della U.O.S. Sistemi Informatici, si provveda alla pubblicazione del presente provvedimento sul sito web aziendale nella sezione "Determine Dirigenziali";

IL DIRETTORE  
U.O.C. RISORSE UMANE  
Avv. Maria Luisa Curti

.....  
Il Segretario Verbalizzante

*G. Mansella*  
.....

**PUBBLICAZIONE**

Si certifica che la presente determina, per gli effetti dell'art. 53 comma 2 L.R. n°30 del 03/11/1993, in copia conforme all'originale è stata pubblicata in formato digitale all'Albo Informatico dell'A.R.N.A.S. a decorrere dal giorno 08-06-2018 al giorno \_\_\_\_\_

**Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi**  
Dott.ssa Paola Vitale

---

---

Determina non soggetta al controllo preventivo ai sensi dell'art. 28 comma, 5 della L.R. n. 2 del 26 marzo 2002 e divenuta

**ESECUTIVA**

Per decorso il termine di giorni 10 dalla data di pubblicazione

Determina non soggetta al controllo e, ai sensi della L.R. 30/93 art. 53 comma 7,

**IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA**

---

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

Notificata in Archivio il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

**Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi**  
Dott.ssa Paola Vitale

---

Altre annotazioni

---

---

---

---